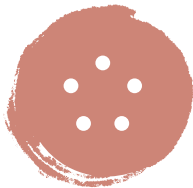


경기도외국인인권지원센터



다문화
인권 친화적인
지역사회와 정책을
만들어 갑니다



DIFFERENT
AND
EQUAL



경기도외국인인권지원센터는
누구도 차별받지 않는 세상을 만들어 갑니다.

세계인권선언 제 1조

모든 사람은 태어날 때부터 자유롭고, 존엄하며, 평등하다.
모든 사람은 이성과 양심을 가지고 있으므로 서로에게 형제애의
정신으로 대해야 한다.

경기도외국인인권지원센터

경기도외국인인권지원센터는 「경기도외국인인권지원에 관한 조
례」의 이념과 목적에 근거해, 국제 인권 규범에 명시된 외국인 주
민 및 이주민의 보편적이며 평등한 기본권의 제도화 및 주류화를
목표로 하는 전국 최초의 외국인 인권 정책 전담 개발 기관입니다.





미션 MISSION

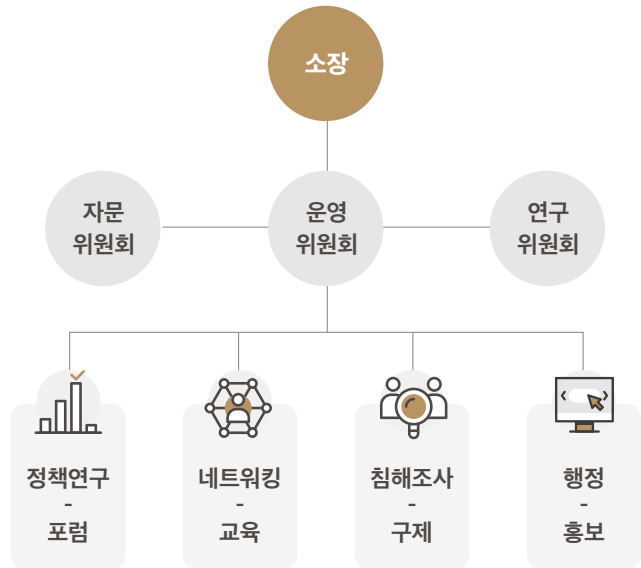
경기도외국인인권지원센터는 민관협력 거버넌스와 다양한 네트워킹을 바탕으로 외국인 주민의 인권 실태 파악 및 개선안 마련을 위한 ‘연구-정책개발-실행’을 종합적으로 시행하고, 정책 개발 과정에서 외국인 주민들과 시민들의 적극적인 참여를 모색합니다.



비전 VISION

경기도외국인인권지원센터의 최종적인 지향점은 외국인 인권 정책 개발자와 집행자, 수요자 사이의 정책 환류 체계를 구축하고, 외국인 인권 정책의 지지 기반을 시민사회로 확장하여 인권과 다양성이 삶의 문화로 활성화되는 다문화인권친화적인 지역 사회 형성에 기여할 수 있게 되는 것입니다.

함께하는 사람들



- 오경석** _ 정책연구·네트워킹 다양성과 차이, 인권의 기본입니다.
- 박선희** _ 침해조사·권리구제 행동하고 창조하고 환경과 싸우라.
- 홍규호** _ 교육·네트워킹 인권의 최전선이자 최후의 보루인 사람을 옹호하라!
- 이경숙** _ 정책연구·포럼 이 세상에 하나뿐인 당신의 삶, 당신의 권리, 응원하고 함께 목소리를 내겠습니다.
- 송원** _ 권리구제·권익옹호 '인권'이라는 소중한 가치를 위해 차별과 혐오에 맞서고 다양성과 연대를 추구합니다.
- 박승현** _ 교육·홍보 피부색, 국적, 종교... 어떤 것도 중요하지 않습니다. 중요한 건 오직 사람입니다.
- 양모란** _ 행정 여러분이 있기에 다양해지고, 다양하기에 즐거운 공간에서 함께 하겠습니다.

운영주체

경기도외국인인권지원센터는 사회복지법인 안산제일복지재단에서 경기도로부터 위탁받아 운영하고 있습니다.
안산제일복지재단은 1999년 출범 이후, 지역 내에 혁신적인 복지 방향을 제시하는 기관으로서, 소외계층이 주인이 될 수 있는 사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

운영위원

위은진

(운영위원장, 법무법인 민)

경기도외국인인권지원센터는 인권 감수성과 전문성을 갖춘 구성원들이 이주민, 외국인, 지역이라는 쉽지 않은 주제로 탁월한 활동을 이어오면서 의미 있는 성과를 만들어내고 있습니다.
소중하고 독보적인 센터의 지속가능한 활동을 응원하며 열정적인 구성원들에게 존경의 마음을 보냅니다.

앵크자르갈 빌궁

(한국학중앙연구원)

외국인, 이주민들의 유입이 더 이상 낮설지 않은 한국사회이지만, 그들을 바라보는 시선은 여전히 편견과 오해, 혐오로 가득 차 있습니다.
여론의 지지를 얻지 못하는 열악한 상황 속에서도 외국인, 이주민들의 권리를 위해 애쓰시는 경기도외국인인권지원센터와 그 구성원들의 노고를 기억하겠습니다.

김덕선(경기도 외국인정책과) | 김현삼(경기도의회)

김희경(안산제일복지재단) | 송홍석(향남공감의원)

신남균(경기도마을공동체지원센터)


이영(남양주시외국인복지센터) | 정정훈(법률사무소 사람)


최서리(이민정책연구원) | 최현모 (전 인권재단 사람)





21세기 메가 트렌드로서
이주민 인권


우리는 이런 일을 합니다

- 

인권 상담, 차별 금지 및 권리 구제 방안을 연구합니다.
- 

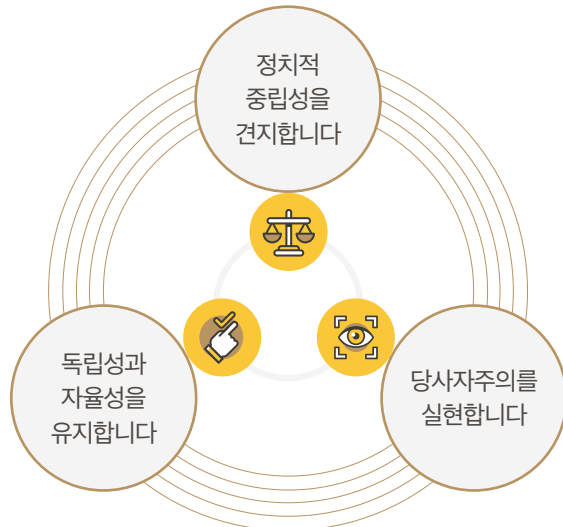
인권 침해 예방과 인권 문화 확산을 위한 내·외국인 인권 교육을 실시합니다.
- 

외국인 인권향상을 위한 시책을 발굴합니다.
- 

권익보호 정책개발을 위한 외국인 인권 실태 조사 및 모니터링을 합니다.
- 

관련단체 간 협력 네트워크를 구축합니다.

우리는 이런 원칙으로 일합니다



권리구제

외국인 권리는 우리가 지킨다!

상근 변호사와 공인노무사, 권역별 고문변호사들이 외국인 주민들에게 법률, 노동 및 인권상담 서비스를 제공하고 사례를 공유합니다.

체계적 상담지원

- 체계적인 노동 및 법률 상담을 제공합니다.
- 소송 지원 등 법률 지원을 해드립니다.
- ‘법률지원단(변호사, 노무사, 통역사)’이 소외지역 찾아가는 상담을 진행합니다.
- 경기도 15개 시군, 20명 활동가가 이주민 인권상담 서포터즈로 활동합니다.



상담 DB 구축 및 운영

센터와 도내 이주민단체의 상담자료를 등록하고 관리합니다.

권익증진

경기도의 인권감수성 향상을 책임진다!

다양한 포럼 및 교육을 통해 인권 감수성을 전파하여 다문화인권친화적인 지역 사회 형성에 기여합니다.

다양성 소통 조정위원회

- 지역 사회 통합에 필수적인 사회 문화적 갈등 의제들을 발굴하고, 공론화합니다.
- 협치와 숙의를 통해 내·외국인 간 갈등 중재와 조정의 민주적인 모델을 만들어갑니다.



이주민 통·번역사 역량 강화 교육 및 통역지원

- 이주민 통번역사의 역량 강화와 내외국인의 언어소통을 지원합니다.





성희롱 예방교육

외국인노동자 성희롱 예방교육을 통해 사업장 내 성희롱, 성폭력을 예방하고, 피해 발생 시 적절한 권리 구제방안을 교육합니다.

이주인권 제대로 알기 교육

- 민간단체 종사자, 학생, 공무원을 대상으로 '다양성과 평등'에 기초한 이주민 인권 교육을 시행합니다.
- <이주인권 제대로 알기>, <외국인 근로자 고용주 매뉴얼> 등 자체 제작한 교재를 사용합니다.



정책개발

전국 최초 외국인 인권정책 전담 개발 기관으로서
소명과 책임을 다하겠습니다!

현장과의 부단한 상호작용과 ‘조사연구-시책개발-실행’의 종합적 시행으로, 외국인 주민의 인권 상황 개선에 실질적으로 기여할 수 있는, 차별적이며 실현가능한 실태조사와 모니터링에 주력합니다.

모니터링과 시책 제언

| 연도 | 제목 | 내용 | 제언 |
|------|-----------------------------|-----------------------------|--|
| 2013 | 경기도 외국인근로자 인권침해 예방 모니터링 | 외국인근로자 사업장내 인권침해 및 차별실태 | <ul style="list-style-type: none"> • 근로계약서 미체결로 인한 분쟁발생시 사업주에게 입증책임 전환 • 외국인근로자 고용사업장에 대해 인권교육 의무시행 |
| 2014 | 경기도 외국인근로자 구직과정 모니터링 | 외국인근로자 구직과정 | <ul style="list-style-type: none"> • 외국인근로자의 구직기간 중 주거지원을 위한 쉼터 건립 • 외국인근로자의 구직활동 중 통역지원 |
| 2015 | 경기도 이주여성노동자 직장내 성희롱 실태 모니터링 | 이주여성노동자 직장내 성희롱 실태 | <ul style="list-style-type: none"> • 다국어/다채널 성희롱 예방교육 자료의 개발 및 보급 • 성폭력 피해 이주여성의 쉼터 이용 지원 |
| 2016 | 경기도 인종차별 실태 모니터링 | 외국인주민 인종차별 실태 | <ul style="list-style-type: none"> • 공공기관에서의 인종차별에 대한 행정감독/지도강화 • 지자체 차원의 '반인종주의 혹은 다양성 업무지침 (가이드라인)' 수립과 배포 |
| 2017 | 경기도 외국인 아동 기본권 실태 모니터링 | 외국인노동자 자녀의 교육, 교육, 보건서비스 이용 | <ul style="list-style-type: none"> • 국인 아동에 대한 보육료 지원을 통한 균등한 교육 기회 제공 • '나홀로' 아동 예방을 위한 보육서비스 이용자격 확대 |
| 2018 | 경기도 이주여성 노동실태 모니터링 | 이주여성의 노동실태 | <ul style="list-style-type: none"> • 이주민을 위한 공공서비스 제공기관의 이주민 고용 장려 • 직업소개기관의 등록제한 허가취소 요건의 강화를 통한 불법 파견업체에 따른 피해 최소화 |
| 2019 | 경기도 이주민 한부모 가족 인권 실태 모니터링 | 이주민 한부모 가족 인권 실태 | <ul style="list-style-type: none"> • 이주민 가족자녀에 대한 돌봄서비스 지원 • 지역중심의 가족지원, 모성보호, 돌봄지원서비스로의 통합 |

실태조사와 시책 제언

| 연도 | 제목 | 내용 | 제언 |
|------|---------------------------|---|---|
| 2013 | 경기도 외국인근로자 가족 인권실태조사 | 외국인근로자 가족의 고용, 의료, 자녀교육, 주거생활, 사회문화활동, 일반사항 | <ul style="list-style-type: none"> • 외국인근로자의 임금체불금 보충 방안 마련 • 불법파견으로 인한 불법 직업 알선 및 수수료 편취 최소화 방안 마련 |
| 2014 | 외국인 및 다문화 관련 공무원의 인권의식 조사 | 인권의식, 이주민의식, 인권교육경험, 인권의식과 업무의 상관성 | <ul style="list-style-type: none"> • 업무 환경 개선, 인권교육 프로그램 강화, 차별금지 가이드라인 제정 |

| 연도 | 제목 | 내용 | 제언 |
|------|--------------------------------|---|---|
| 2015 | 경기도 외국인주민 사회통합 실태조사 | 외국인주민의 전반적 사항, 참여, 관계, 역능성, 포용 | <ul style="list-style-type: none"> 지역 특화적인 프로그램 개발 당사자 리더의 발굴과 육성 |
| 2016 | 경기도 외국인주민 자원기관 현황 및 지원서비스 수요조사 | 외국인주민 서비스조사 및 도내 외국인주민 지원기관 현황 | <ul style="list-style-type: none"> 공공부문을 보완하는 민간기관과 프로그램 지원 외국인 정책 시각지대 이용자를 위한 조치 필요 |
| 2017 | 경기도 외국인 산업재해자 실태조사 | 외국인 산업재해 원인, 발생환경, 산재보험 이용경험, 치료 및 요양과정 등 | <ul style="list-style-type: none"> 산재 유발 사업장 작업환경 개선을 위한 적극적인 유도 및 제재 정책 도입 외국인노동자 산재 은폐 실태에 대한 전면조사 및 은폐 요인 분석 |
| 2018 | 경기도 이주아동 인권 실태조사 | 이주아동의 유엔아동권리협약상 생존권, 보호권, 발달권, 참여권 실태파악 | <ul style="list-style-type: none"> 모든 아동 및 청소년의 기본권 보장 조례 제정을 통한 통합적 지원 아동시설 이용자격 부여를 통한 돌봄 공백 최소화 및 교육격차 완화 |
| 2019 | 경기도 미등록 이주아동 실태조사 | 미등록 이주아동의 보건의료실태 및 정책환경 파악, 해외사례 연구 | <ul style="list-style-type: none"> 보편적 출생등록(거주신고)제, 건강보험제도 포용 필수 예방접종, 취약계층 진료비 지원, 산후조리지원 등 기존제도 활용 |

네트워크

이주인권 거버넌스의 모범적인 모델을 만들어갑니다!

다양한 행위자들의 자원적인 참여와 열린 토론을 통해, 신뢰와 연대에 기반한 이주인권거버넌스 및 외국인 시책 환류체계의 모델을 만들어갑니다.

민관협력 정책네트워크 포럼

2018년 18개 시군, 72개 기관, 267명이 참여했습니다.
2019년 26개 시군, 79개 기관, 366명이 참여했습니다.

상담활동가 네트워크

2018년 14개 시군, 38개 기관, 124명이 참여했습니다.
2019년 15개 시군, 38개 기관, 107명이 참여했습니다.

네트워킹 164개 기관

공공 및 위탁기관 75곳, 외국인 및 다문화 법인, 비영리단체 51곳, 학계 11곳, 시민단체 13곳, 법조 및 국제단체 14곳과 협업하고 있습니다.





우리는 이렇게 성장해가고 있습니다

누구나 차별없이, 차이와 평등을 누릴 수 있는,
이주민 인권친화적인 경기도 지역사회를 만들어가는 일,
우리의 비전이자, 미션입니다.



2013 센터 위상 정립

'외국인근로자가족'
인권상황 실태조사 및
공무원 인권의식 조사

2014 위상 제고



외국인근로자 구직과정 및
'일하는 결혼이주여성'
문제 공론화

2015 이주민권의 지역화



'외국인주민'의 사회통합(주민권)
및 여성이주노동자
'성폭력 실태' 공론화



2016 의제프레이밍과 정책 환류체계 모색

'인종차별' 실태, 지원 인프라의
공백과 중복 문제 및
개선방안 공론화

2017 사각지대에 대한 실증적 문제제기



산재피해 외국인노동자 실태와
이주아동 보육·교육권 등
모니터링

2018 지역기반의 이주민권 거버넌스 구축



이주여성 노동실태 및
이주아동 인권실태 조사

2019 센터 기능 강화



미등록이주아동건강권
지원을 위한 실태조사 및
다양성소통조정위원회 등

2020 이주민과 선주민의 보편적 인권 프로세스 구축



불법파견 실태조사, 지역 기반의
활동가 포럼 강화

2013

- 2013. 1. 개소식 및 개소 포럼
- 2013. 8. 외국인 인권침해 예방 토론회 개최
- 2013. 10. 찾아가는 노동인권교육
- 2013. 12. 외국인 근로자 가족의 지역사회통합을 위한 법제도 개선방안 심포지엄 개최

2014

- 2014. 2. 외국인근로자 고용주를 위한 노무관리 교육 실시
- 2014. 3. 외국인 인권 관련법 제개정을 위한 전문가 공청회 개최
- 외국인근로자 자녀의 발달권 보장을 위한 법제 개선방안
- 2014. 12. 다문화정책심포지엄 개최
- 외국인주민의 노동현황과 과제



2014. 6. 외국인 인권 관련법 제개정을 위한 전문가 간담회 2015. 3. 민간협력정책네트워크 간담회

2015

- 2015. 5. 외국인 근로자 지원 활성화를 위한 경기지방노동위원회와 업무협약 체결
- 2015. 5. 제4차 전문다문화도시협의회 개최(안산시 공동 주관)
- 2015. 6. 홈페이지에 상담 DB 구축
- 2015. 11. 이주인권 지역공동토론회 개최(국가인권위원회 공동 주관)
- 이주민 지역사회통합 현안과 인권 쟁점
- 2015. 12. 정책심포지엄 개최
- 이주여성 노동자 직장내 성희롱실태와 법제도 개선방안

2016

- 2016. 2. 권역별 고문번호사 위촉(경기 동부, 서부, 남부, 북부)
- 2016. 2. 이주민 인권상담 서포터즈 출범
- 2016. 4. 외국인근로자 고용주 근로기준법 교육
- 2016. 5. 한양대학교 글로벌다문화연구원과 MOU 체결
- 2016. 6. 제5차 전국다문화도시협의회 포럼 개최(시흥시 공동 주관)
- 2016. 11. 정책심포지엄 개최
- 인종차별 실태와 차별해소를 위한 정책방안

2017

- 2017. 5. 다문화인권포럼 개최 - 이주노동과 인권기반의 호혜적 개발
- 2017. 6. 외국인지원단체 종사자 인권강사 양성
- 2017. 9. 외국인 산업재해자 사례조사 전문가 자문회의 개최
- 2017. 10. 다문화인권 캠페인 "No One Left Behind" 참가
- 2017. 12. 국제다문화인권포럼 개최
- 이주아동의 인권과 지역사회 기반의 접근



2017. 5. 다문화인권포럼



2017. 10. 다문화인권 캠페인

2018

- 2018. 1. 이주노동자 리더십 발굴 (7개국 7명)
- 2018. 3. 민관협력정책네트워크포럼 개최
- 제3차 외국인정책기본계획과 민관협력
- 2018. 8. 외국인노동자 인권침해 예방교육 - 근로기준법 등 노동관계법
- 2018. 11. 정책심포지엄 개최 - 이주여성 노동실태와 지역사회



2019. 2. 경기도 미등록 이주아동 실태조사 착수보고회



2019. 3. 민관협력 정책네트워크 포럼

2019

- 2019. 2. 다양성 소통 조정위원회 위원 위촉식 (민선 7기 공약)
- 2019. 7. 경기도 외국인정책 과제 발굴 전문가 간담회 개최
- 2019. 8. 경기도 이주민 정책토론회 개최 (경기도지속가능발전협의회 공동 주관)
- 2019. 12. 경기도 미등록 이주아동 실태조사 보고서 발간 (민선 7기 공약)
- 2019. 12. 정책심포지엄 개최
- 경기도 이주노동자 구직 과정과 불법파견 노동 실태
- 2019. 12. 제1회 경기도민 정책축제 외국인 의제 주관

**언론에 비친
경기도외국인인권지원센터**



- 2013. 1. 16. [중앙일보] 경기도, 전국 최초 외국인 인권지원센터 문 열어
- 2013. 8. 30. [연합뉴스] 외국인노동자 인권침해 여전...인권침해예방토론회
- 2013. 12. 19. [뉴스시] 경기도외국인인권지원센터, 17일 다문화정책 심포지엄
- 2014. 12. 23. [SBS뉴스] “외국인 근로자 구직 기간 장기화...생활고 우려”
- 2015. 11. 03. [연합뉴스] “사회 참여하려는 이주민, 동등한 주체로 대우해야”
- 2015. 12. 02. [한겨레] 성폭력에 무방비 노출 이주여성노동자들
- 2015. 12. 03. [연합뉴스] 직장내 성희롱 피해 이주여성 55% “해고 등 협박받아”
- 2016. 11. 30. [연합뉴스] “유치원서 퇴짜” “쓰레기 투기 의심”...이주민 인종차별 사례
- 2017. 5. 19. [연합뉴스] “이주노동 인권 보장돼야 양국 상생 발전”...다문화 인권 포럼
- 경기도외국인인권지원센터 주관 행사서 전문가들 다양한 의견 제시
- “단기순환이주, 초국가적 접근 필요” “호혜적 개발 추구해야”
- 2017. 12. 1. [한국인권신문] ‘이주아동 인권과 지역사회 역할’ 경기도 국제다문화인권포럼 개최
- 2018. 4. 30. [경향신문] “산재 신청했더니 해고 통보”...이주노동자 52.9%, 산재보험 신청 못해
- 2018. 5. 4. [한겨레] 외국인 아동 10명 중 3명 “국내 보육기관 입소 거부당해”
- 2019. 3. 18. [KBS 뉴스] 경기도, 외국인·다문화 ‘소통 위원회’...갈등 해결 모색
- 2019. 3. 20. [연합뉴스] 가해자 외국인이면 지원불가...“외국인 범죄피해자제도 보완해야”
- 경기도외국인인권지원센터 ‘외국인 범죄피해자 지원현황·개선방안’ 포럼
- 2019. 3. 21. [KBS 뉴스] 외국인은 어려운 119 신고...‘다매체 신고’ 홍보 필요
- 2019. 12. 6. [매일노동뉴스] 이주노동자 ‘임금 떼이느’ 민간 직업소개소 이용하는 까닭



경기도외국인인권지원센터

(15385) 경기도 안산시 단원구 화정로 26, 4층
www.gmhr.or.kr

031-492-9347~8
gmhr@gmhr.or.kr